

名古屋スバル自動車株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2016年4月1日 ~ 2021年3月31日

2. 当社の課題

課題1 : 男女の継続勤務年数に大きな差が見られないが、女性の管理職が少ない。

課題2 : 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

管理職の女性社員登用を計画期間内に2名以上行う。

4. 取組内容と実施時期

取組1 : 女性社員を対象に管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 2016年10月～ 女性社員に対する管理職登用に関するアンケート、ヒアリングなどの実施。
- 2017年1月～ アンケートの結果等を踏まえ、研修プログラムの策定、決定。
- 2017年4月～ 研修プログラムに沿った研修を実施。(管理職を目指したくなる研修、管理職の基礎研修)
- 2017年10月～ 管理職向け、女性管理職登用・育成研修を実施。